

SINDIKAT ODGOJA I OBRAZOVANJA HRVATSKE

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2



STATUT
SINDIKATA ODGOJA I OBRAZOVANJA HRVATSKE

Zagreb, 23. studenoga 2018. godine

Na temelju odredbe članka 172. Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/2014, 127/2017) i članka 31. Statuta Sindikata odgoja i obrazovanja Hrvatske na Skupštini održanoj 23. studenoga 2018. u Zagrebu, usvojen je

STATUT

SINDIKATA ODGOJA I OBRAZOVANJA HRVATSKE

I. TEMELJNE ODREDBE

Naziv i sjedište

Članak 1.

Puni naziv Sindikata je: Sindikat odgoja i obrazovanja Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat).
Skraćeni naziv sindikata je: SOOH.

U pravnom prometu Sindikat može upotrebljavati i naziv na engleskom jeziku: Education Trade Union of Croatia (ETUC).

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2.

Područje djelovanja

2

Članak 2.

Sindikat je neovisna, samostalna, dobrovoljna, interesna i nestranačka udruga radnika/ca (u daljnjem tekstu: radnika) u djelatnosti predškolskog odgoja, osnovnog i srednjeg obrazovanja te srodnih djelatnosti (učenički domovi, specijalne škole, škole za obrazovanje odraslih i sl.) utemeljena na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje svojih članova organiziranih u podružnice.

Sindikat djeluje na čitavom području Republike Hrvatske.

Sindikat može biti učlanjen u sindikalne udruge u Republici Hrvatskoj i inozemstvu.

Pečat, zastava i znak

Članak 3.

Sindikat ima svoj pečat, zastavu i znak.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, promjera 3 cm s obodno ispisanim nazivom Sindikata i sjedištem Sindikata. Pečat sindikalne podružnice istovjetan je pečatu Sindikata, u kojem je dodan naziv podružnice u unutarnjem koncentričnom krugu i sjedište podružnice.

Znak Sindikata je silueta stiliziranih likova plešućih djevojčica i dječaka s natpisom SOOH u sredini znaka. Boja znaka je tamnozeleno.

Zastava Sindikata je svijetlozelene boje pravokutnog oblika, odnosa širine i dužine 1:2, sa središnje smještenim znakom Sindikata i punim nazivom ispisanim duž gornjeg ruba zastave.

Predstavljanje, zastupanje i javnost rada Sindikata

Članak 4.

Sindikat predstavlja članstvo, pregovara u ime članstva, štiti interese i prava članstva, osigurava članovima pravnu pomoć i zastupanje pred sudovima, pruža novčane pomoći te organizira i vodi industrijske akcije.

Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata, a u slučaju spriječenosti zamjenik predsjednika Sindikata. Predsjednik Sindikata ili Glavni odbor mogu, po potrebi, opunomoćiti određenu fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji za Sindikat.

Sindikalnu podružnicu zastupa sindikalni povjerenik ili glavni sindikalni povjerenik.

Članak 5.

Rad Sindikata je javan. Javnost rada Sindikata ostvaruje se redovitim informiranjem članstva i podružnica o radu i djelovanju tijela Sindikata dostavljanjem pisanih materijala, razmjenom informacija i međusobnim dogovorima, priopćenjima i istupima u sredstvima javnog priopćavanja i na drugi pogodan način. U svrhu cjelovitog i pravovremenog informiranja članstva o aktivnostima Sindikata, Glavni odbor može odlučiti o osnivanju stalnog ili povremenog glasila Sindikata.

II. SVRHA, CILJEVI I NAČELA SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 6.

Svrha utemeljenja i djelovanja Sindikata je:

- okupljanje i zastupanje članstva bez obzira na rasu, etničku pripadnost ili boju kože, spol, jezik, vjeru, političko ili drugo uvjerenje, nacionalno ili socijalno podrijetlo, imovno stanje, obrazovanje, društveni položaj, bračni ili obiteljski status, dob, zdravstveno stanje, invaliditet, genetsko naslijeđe, rodni identitet, izražavanje ili spolnu orijentaciju, radi unapređenja njihove struke i promicanja i zaštite njihovih prava i interesa iz Ustava, zakona i kolektivnog ugovora;
- promicanje, ostvarivanje i zaštita sindikalnih prava i sloboda, posebice prava na djelovanje i zaštita sindikalnih povjerenika i predstavnika;
- pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora i utvrđivanje cijene rada kao i drugih prava koja proizlaze iz rada ili u vezi s radom, kao i kontrola njihove primjene;
- pružanje pravne zaštite članovima;
- zastupanje i zaštita interesa članstva u sporovima vezanima uz radni odnos, u skladu s financijskim mogućnostima te mogućnostima koje pruža pristupanje udrugama više razine;
- pružanje materijalne i druge pomoći članstvu;
- organiziranje industrijskih akcija, uključujući štrajk;
- promicanje i unapređenje radničkog suodlučivanja i drugih oblika industrijske demokracije te socijalnog dijaloga na svim razinama;

- unapređenje radnih i životnih uvjeta, socijalne sigurnosti, zaštita života i zdravlja na radu, s posebnom pozornošću na zaštitu mladih, žena, invalida i starijih te zaštita od diskriminacije na radu ili u svezi sa radom, po bilo kojoj osnovi;
- obrazovanje povjerenika i članstva za sindikalno djelovanje;
- suradnja sa sindikatima u zemlji i inozemstvu kao i udruživanje sa sindikatima istih ili srodnih interesa i ciljeva;
- suradnja sa socijalnim partnerima, udrugama, ustanovama;
- djelovanje kroz Gospodarsko-socijalno vijeće;
- preko ovlaštenih tijela Sindikata upućivanje prijedloga i inicijativa Saboru, Vladi Republike Hrvatske, resornim ministarstvima, upravnim tijelima fondova, tijelima osnivača ustanova, upravnim tijelima ustanova i drugim nadležnim tijelima;
- ostvarenje drugih sadržaja koji proizlaze iz inicijative članova Sindikata.

Članak 7.

Sindikat djeluje na načelima:

- neovisnosti od bilo kakvog utjecaja poslodavaca i njihovih udruga, državne vlasti, religije i političkih stranaka;
- prava radnika na sindikalno organiziranje te slobode izbora oblika organiziranja;
- dobrovoljnosti učlanjenja u Sindikat i iščlanjenja iz Sindikata;
- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje svojih članova;
- solidarnosti, uzajamnosti, ravnopravnosti i međusobnog uvažavanja svih članova, te podržavanja i razvijanja radničke solidarnosti;
- odgovornosti izabranih i imenovanih povjerenika, sindikalnih predstavnika i nositelja aktivnosti rada Sindikata;
- javnosti i transparentnosti rada Sindikata i njegovih tijela;
- slobodnog i dobrovoljnog udruživanja i povezivanja u udruge i udruge viših razina istih ili srodnih interesa kako u zemlji tako i u inozemstvu;
- poštivanja odredaba ovog Statuta.

III. ČLANSTVO U SINDIKATU

Pristupanje Sindikatu i članska iskaznica

Članak 8.

Članstvo u sindikatu je dobrovoljno. Članom Sindikata može postati svaki radnik zaposlen u djelatnosti predškolskog odgoja, osnovnog i srednjeg obrazovanja te srodnih djelatnosti.

Članom Sindikata postaje se potpisivanjem pristupnice Sindikatu, čime se prihvaća Statut i program rada Sindikata. Prijava za pristup u članstvo Sindikata se u pravilu provodi preko sindikalnih povjerenika u sindikalnoj podružnici. Osim u sindikalnim podružnicama kao temeljnim oblicima organiziranja Sindikata radnici se mogu učlaniti u Sindikat individualno, dostavljanjem pristupnice Sindikatu.

Članu Sindikata izdaje se sindikalna iskaznica koja je vlasništvo Sindikata.

Članak 9.

Prijem u članstvo može biti uskraćen ili opozvan ako je to u interesu Sindikata, a nezadovoljna osoba može uputiti žalbu Glavnom odboru. Odluka o žalbi koju donosi Glavni odbor je konačna.

Članovima Sindikata ne mogu biti osobe čija uvjerenja i aktivnosti su u suprotnosti sa svrhom i ciljevima djelovanja Sindikata.

Članu drugog Sindikata koji postane članom Sindikata ne prekida se sindikalni staž, a prava koja je do tada ostvarivao usklađuju se sa Statutom Sindikata.

Ukoliko član dođe u situaciju da obavlja neku poslovodnu funkciju ili u drugim slučajevima kada stekne radno-pravne ili pregovaračke ovlasti na strani poslodavca, član mora zatražiti mirovanje svog statusa člana Sindikata.

Prava članova Sindikata

Članak 10.

Učlanjenjem u Sindikat član stječe sljedeća prava:

- sudjelovati u odlučivanju o svim bitnim pitanjima Sindikata;
- kontrolirati rad tijela Sindikata i ostvarivanje programskih ciljeva i zadataka na svim razinama te davati poticanje i prijedloge;
- na zastupanje pri pregovaranju i sklapanju kolektivnog ugovora;
- na pravnu pomoć i posredovanje kod poslodavca, pred sudovima i državnim tijelima, u ostvarivanju prava na rad, iz rada i u svezi s radom, u skladu s mogućnostima Sindikata;
- na pružanje materijalne pomoći (bolest, nesreća na radu, smrt i sl.) pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o financijskom i materijalnom poslovanju i drugim aktima;
- na zaštitu u štrajku;
- da bira i da bude biran u tijela Sindikata;
- biti informiran o svim važnim pitanjima iz područja rada i djelovanja Sindikata;
- na obrazovanje i osposobljavanje za sindikalni rad;
- sudjelovati na sportskim, kulturnim i drugim aktivnostima koje organizira Sindikat;
- biti nagrađivan priznanjem i nagradama koje dodjeljuje Sindikat;
- na nabavljanje robe po povoljnijim uvjetima;
- koristiti i druga prava utvrđena aktima i odlukama Sindikata koja proizlaze iz rada i djelatnosti Sindikata.

Radi ostvarivanja svojih prava, članovi Sindikata se najprije obraćaju sindikalnom povjereniku u svojoj sindikalnoj podružnici, a zatim Sindikatu.

Članak 11.

Pravna pomoć obuhvaća:

- besplatne pravne savjete u svezi s ostvarivanjem prava iz rada i po osnovi rada;

- pružanje radno-pravne zaštite pred nadležnim sudovima u Republici Hrvatskoj prema procjeni pravne službe Sindikata.

Sindikata može u radnim sporovima kod poslodavca, pred sudom, arbitražom, u postupcima mirenja i pred državnim tijelima zastupati svoje članove. Na pravnu zaštitu članovi Sindikata imaju pravo nakon tri mjeseca članstva u Sindikatu odnosno nakon plaćanja najmanje tri članarine.

Pravna zaštita također obuhvaća sporove koji proizlaze iz sindikalnog djelovanja i suodlučivanja. U tom slučaju članovi imaju pravo na pravnu zaštitu bez obzira na dužinu članstva u Sindikatu i na plaćanje članarine.

Pravo na besplatnu pravnu pomoć član Sindikata ostvaruje obraćanjem sindikalnom povjereniku ili pravnoj službi Sindikata.

Član gubi pravo na besplatnu pravnu pomoć Sindikata ukoliko ne postupi ili postupi suprotno pismenom nalogu pravne službe Sindikata kao i u slučaju davanja lažnih navoda ili svjesnog prešućivanja činjenica od važnosti za rezultat spora. U takvim slučajevima član je dužan podmiriti u međuvremenu nastale troškove.

Pravo na besplatnu pravnu pomoć prestaje s danom istupanja iz članstva Sindikata odnosno prestanka članstva u Sindikatu, izuzev umirovljenjem.

Članstvo u Sindikatu se nastavlja i nakon umirovljenja, odnosno prestanka službe ili radnog odnosa, za vrijeme dok je članu potrebna radno-pravna zaštita u odnosu na prestalu službu, odnosno radni odnos, ako je pružanje pravne pomoći zatraženo prije prestanka službe odnosno radnog odnosa ili je pravna pomoć zatražena nakon prestanka službe odnosno radnog odnosa u svezi s prestankom službe odnosno radnog odnosa.

Obveze člana Sindikata

Članak 12.

Učlanjenjem u Sindikat član preuzima sljedeće obveze:

- savjesno obnašati službu odnosno savjesno raditi;
- poštovati odredbe Statuta i djelovati sukladno zadaćama Sindikata;
- sudjelovati u ostvarivanju odluka tijela Sindikata;
- savjesno, odgovorno i časno obnašati izborne dužnosti u Sindikatu;
- aktivno sudjelovati u organiziranim aktivnostima Sindikata (upozorenja, bojkot, štrajk i sl.);
- čuvati imovinu Sindikata;
- redovito plaćati članarinu koja se u pravilu, na zahtjev i prema uputama Sindikata, obračunava i usteže iz plaće i naknade plaće člana i redovito uplaćuje na račune Sindikata;
- sudjelovati na sastancima podružnice i drugim sindikalnim sastancima;
- razvijati odnose u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda i radničke solidarnosti te poštivati slobodu osobnosti, ne izražavajući stranačku pripadnost i uvjerenje u sindikalnom djelovanju;
- propagirati Sindikat s ciljem povećanja broja članova.

Mirovanje obveza

Članak 13.

Za vrijeme bolovanja dužeg od 42 dana, čuvanja trudnoće, rodiljnog ili roditeljskog dopusta, u slučaju mirovanja radnog odnosa, te za vrijeme sudjelovanja u tečajevima, školovanju i daljnjoj specijalizaciji ako za to vrijeme ne ostvaruje plaću ili drugi prihod (stipendija, pripomoć, financijska potpora i sl.) član Sindikata oslobođen je od plaćanja članarine.

Prestanak članstva u Sindikatu

Članak 14.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem iz Sindikata na vlastiti zahtjev, uz prethodno podmirenje svih članskih obveza prema Sindikatu. U takvom slučaju član je dužan dostaviti potpisanu istupnicu i vratiti člansku iskaznicu;
- neopravdanim neplaćanjem članarine tri (3) mjeseca;
- prestankom službe ili radnog odnosa, osim u slučaju odlaska u mirovinu kada radnik može odlučiti želi li i dalje ostati članom Sindikata;
- isključenjem iz Sindikata zbog nepoštovanja ovog Statuta i ostalih dokumenata i odluka Sindikata i njegovih tijela ili djelovanja suprotnog ciljevima i interesima Sindikata;
- isključenjem na temelju odluke nadležnog tijela Sindikata;
- smrću.

7

Članak 15.

Odluku o isključenju iz članstva donosi Glavni odbor na prijedlog sindikalnog povjerenika ili sindikalnog povjereništva ukoliko se utvrdi da član krši odredbe Statuta i drugih akata Sindikata, odnosno da djeluje protivno interesima Sindikata.

Na odluku o isključenju član ima pravo žalbe Statutarnoj komisiji u roku od 30 dana od dana dostave odluke o isključenju. Statutarna komisija je dužna razmotriti žalbu i donijeti pisanu odluku u roku 30 dana od primitka žalbe. Odluka Statutarne komisije je konačna.

IV. USTROJSTVO I TIJELA SINDIKATA

SINDIKALNA PODRUŽNICA

Članak 16.

Temeljni oblik djelovanja i organiziranja Sindikata je sindikalna podružnica. Sindikalna podružnica može se organizirati na razini jednog ili više poslodavaca (ustanova i sl.).

Sindikalna podružnica može se organizirati ako ima najmanje 3 člana. Ako se u nekom sektoru zbog nedovoljnog broja članova sindikata ne može osnovati sindikalna podružnica, radnici s tog područja učlanjuju se u teritorijalno ili funkcionalno najbližu sindikalnu podružnicu.

Evidencija članova u podružnici vodi se sukladno odluci Glavnog odbora.

Članak 17.

Podružnica sama i uz pomoć drugih tijela Sindikata organizira i provodi sve aktivnosti Sindikata i odluke viših tijela Sindikata.

Sindikalna podružnica djeluje na zaštiti prava i interesa članstva kako unutar podružnice i Sindikata tako i prema poslodavcu, a naročito na:

- zaštititi i unapređivanju materijalnog i socijalnog položaja radnika, članova Sindikata;
- predlaže svoje predstavnike u pregovarački odbor;
- poboljšanju uvjeta rada i života, zaštite života i zdravlja na radu, zaštita od svih oblika diskriminacije;
- različite oblike upozorenja i pritisaka, uključujući štrajk, sukladno pravilima Sindikata;
- nabavu robe za članstvo po povoljnijim uvjetima;
- osiguranju sloboda sindikalnog djelovanja i učlanjivanja u Sindikat.

Članak 18.

Tijela Sindikata u podružnici su: Skupština, Povjereništvo, Sindikalni povjerenik, zamjenik povjerenika, Blagajnik i Nadzorni odbor.

8

Skupština sindikalne podružnice

Članak 19.

Skupštinu podružnice Sindikata čine svi članovi podružnice ili njihovi izabrani predstavnici, što utvrđuje skupština podružnice svojom odlukom.

Članak 20.

Skupština sindikalne podružnice:

- donosi odluke o organizaciji i načinu rada sindikalne podružnice;
- razmatra i usvaja izvješće o radu podružnice;
- ovisno o odluci i o broju članova bira i razrješava povjereništvo, sindikalne povjerenike, zamjenike sindikalnih povjerenika te blagajnika podružnice;
- bira članove Nadzornog odbora, kada za njim postoji potreba u skladu s odredbama ovog Statuta;
- bira delegate za Skupštinu Sindikata, te za područne skupštine.

Članak 21.

Skupština može biti osnivačka, izborna, izvještajna i izvanredna.

Skupštinu podružnice saziva sindikalni povjerenik, a iznimno ju može sazvati i predsjednik Sindikata. Skupština se održava najmanje jednom godišnje, a izborna skupština podružnice svake četiri godine.

Skupština podružnice donosi pravovaljane odluke većinom glasova prisutnih članova Skupštine podružnice.

Članak 22.

Izbori za tijela Sindikata u podružnici mogu biti javni ili tajni.

O izboru se sačinjava zapisnik koji sadrži podatke o broju članova skupštine podružnice, listu s potpisima nazočnih članova i rezultatima izbora, ovjeren od zapisničara i sindikalnog povjerenika.

Izuzetno, ukoliko se na pisani poziv sindikalnog povjerenika, a nakon toga i na pisani poziv predstavnika višeg tijela Sindikata, ne osiguraju uvjeti za pravovaljan izbor tijela Sindikata u podružnici, izbori se mogu provesti okolovanjem („per rollam“) pisanog prijedloga odluka za izbor tijela Sindikata u podružnici od člana do člana Sindikata i njihovim izjašnjavanjem o tim prijedlozima putem potpisne liste.

Povjereništvo sindikalne podružnice

Članak 23.

Ako podružnica broji više od 75 članova bira se povjereništvo.

Sindikalni povjerenik

Članak 24.

Sindikalni povjerenik je osoba koja predstavlja podružnicu. Sindikalni povjerenik djeluje samostalno te zastupa i štiti interese svoga članstva.

Povjerenika u slučajevima spriječenosti sukladno njegovim ovlaštenjima i obvezama zamjenjuje njegov zamjenik ili drugi član podružnice kojeg odredi sindikalni povjerenik.

Sindikalnog povjerenika i njegova zamjenika bira skupština podružnice tajnim ili javnim glasovanjem. Odluku o načinu glasovanja (tajnom ili javnom) donijet će skupština podružnice prije početka glasovanja.

Mandat povjerenika sindikalne podružnice traje četiri godine, odnosno do kraja izbornog razdoblja za sva tijela na razini Sindikata. Broj mandata sindikalnog povjerenika nije ograničen.

Povjerenik ima prava i uživa imunitet utvrđen odredbama ovog Statuta, zakona i kolektivnih ugovora. Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja kao i po prestanku dužnosti bez suglasnosti Sindikata nije moguće:

- otkazati ugovor o radu;
- rasporediti ga na drugo radno mjesto;

- ili na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike.

Članak 25.

Dužnosti sindikalnog povjerenika u podružnici su:

- vođenje podružnice sindikata u skladu s odredbama Statuta te provođenje odluka Skupštine Sindikata i izvršnih tijela Sindikata;
- organizacija, provođenje, nadzor i verifikacija svih sindikalnih aktivnosti u podružnici;
- organiziranje i provođenje suradnje s drugim sindikalnim podružnicama;
- predstavljanje članova Sindikata pred poslodavcem;
- davanje inicijative, mišljenja i prijedloga u pripremanju i zaključivanju kolektivnog ugovora;
- sudjelovanje u ostvarivanju zaštite prava članova Sindikata;
- zaštita i promicanje materijalnog i socijalnog položaja članova;
- poboljšanje ukupnih uvjeta rada, zaštite na radu i rada na siguran način;
- solidarna obrana prava zaposlenih kada podružnica ocijeni da se krše ljudska, sindikalna te radna i socijalna prava;
- ostvarivanje prava radnika u procesu donošenja odluka kojima uređuje njihov materijalni i socijalni položaj;
- davanje inicijative za utemeljenje radničkog vijeća odnosno izborne liste kao i inicijative za izbor ili imenovanje povjerenika radnika zaštite na radu;
- sudjelovanje u različitim oblicima industrijskih akcija, uključujući štrajk kao i štrajk solidarnosti na koji poziva Sindikat;
- sazivanje i vođenje sastanaka podružnice i sindikalnog povjereništva, razmatranje zahtjeva, prijedloga i inicijativa članstva te prema potrebi prosljeđivanje tijelima Sindikata i obavještavanje članstva o rezultatima;
- zastupanje sindikalne podružnice u kontaktima s predsjednikom Sindikata i ostalim tijelima Sindikata te suradnja s drugim tijelima i organizacijama izvan podružnice;
- poduzimanje aktivnosti radi povećanja broja članova podružnice i vođenje evidencije koja se polugodišnje usklađuje sa centralnom evidencijom Sindikata;
- podnošenje pisanog izvješća o radu Glavnom odboru Sindikata;
- podnošenje financijskog izvještaja o poslovanju sukladno pozitivnim propisima o financiranju neprofitnih organizacija;
- druga pitanja važna za članove Sindikata i njihov položaj koja su regulirana propisima, Statutom i drugim aktima Sindikata.

Članak 26.

Dužnosti blagajnika su:

- vršiti nadzor nad prikupljanjem sindikalne članarine;
- vođenje financijske dokumentacije o sredstvima na žiro računu sindikalne podružnice.

Sindikalne podružnice mogu vođenje blagajničkog i financijskog poslovanja povjeriti financijskoj službi Sindikata, bez naknade.

Nadzorni odbor

Članak 27.

Ukoliko se u podružnici vodi financijsko materijalno poslovanje Nadzorni odbor obavlja nadzor nad imovinom sindikalne podružnice i financijskim poslovanjem podružnice i o tome podnosi izvještaj članstvu sindikalne podružnice i Sindikatu.

Nadzorni odbor daje prijedloge za poboljšanje raspolaganja sredstvima.

Nadzorni odbor ima tri člana koje bira Skupština iz članstva u podružnici sukladno ovom Statutu. Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti sindikalni povjerenici, zamjenici sindikalnih povjerenika, članovi povjereništva i blagajnici podružnica.

Članak 28.

Sindikalna podružnica prestaje s radom:

- kada je broj članova manji od 3;
- u slučaju spajanja ili pripajanja podružnica;
- u slučaju prestanka postojanja poslodavca;
- u drugim slučajevima kada to odluči Skupština podružnice ili predsjednik Sindikata.

U slučaju prestanka postojanja podružnice, na temelju odluke Skupštine sindikalne podružnice ili odluke predsjednika Sindikata, povjerenik je dužan sva financijska sredstva i pečat, kao i svu imovinu predati Sindikatu u roku od 30 dana od dana gašenja žiro-računa sindikalne podružnice u banci u kojoj ima otvoren žiro-račun. Žiro-račun sindikalne podružnice može se ugasiti samo temeljem odluke Predsjednika Sindikata.

U slučaju spajanja ili pripajanja podružnica njihovo djelovanje se usklađuje sa Statutom.

TIJELA SINDIKATA

Članak 29.

Tijela Sindikata na razini Republike Hrvatske su: Skupština, Glavni odbor, predsjednik Sindikata, zamjenik predsjednika, Statutarna komisija i Nadzorni odbor.

Skupština Sindikata

Članak 30.

Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata, a čine ju članovi Glavnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora Sindikata, delegati izabrani u sindikalnim podružnicama (zastupnici izabrani po kriteriju 1 podružnica 1 zastupnik).

Redovita Skupština se u pravilu održava svake četiri godine a tijekom trajanja mandata može se održati izvanredna skupština. Izvanredna Skupština saziva se prema potrebi na zahtjev natpolovične većine ukupnog broja članova Sindikata ili dvije trećine članova Glavnog odbora.

Odluku o sazivanju Skupštine donosi Glavni odbor najkasnije 30 dana prije njezina održavanja. U slučaju izvanrednih okolnosti Skupština se može sazvati i ranije. Odluku o sazivanju Skupštine može donijeti i predsjednik Sindikata.

Odlukom o sazivanju Skupštine određuje se broj delegata, kriteriji za njihov izbor i program priprema za održavanje Skupštine.

Skupštinom predsjedava predsjednik Sindikata.

Članak 31.

Zadaće i ovlasti Skupštine Sindikata:

- utvrđuje program rada Sindikata, na prijedlog Glavnog odbora;
- bira i razrješava predsjednika i zamjenika Sindikata;
- bira članove Glavnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora;
- raspravlja i usvaja izvješća o radu Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije, te ocjenjuje rad tijela Sindikata;
- donosi Statut Sindikata odnosno njegove izmjene i dopune;
- donosi odluku o pripajanju, razdvajanju ili prestanku rada Sindikata dvotrećinskom većinom ukupnog broja svojih članova;
- donosi druge opće akte Sindikata i odlučuje o svim drugim pitanjima od važnosti za Sindikat koja nisu prenjeta u nadležnost nekog drugog tijela Sindikata.

Članak 32.

12

Skupština Sindikata donosi pravovaljane odluke ako joj je prisutna natpolovična većina članova (50% plus jedan član). Odluke se donose natpolovičnom većinom glasova prisutnih članova.

Skupština Sindikata donosi odluke tajnim ili javnim glasovanjem. Odluku o načinu glasovanja donijeti će Skupština Sindikata prije početka glasovanja o samoj odluci.

Ako sjednici Skupštine Sindikata ne prisustvuje većina od ukupnog broja njenih članova, Skupština će se raspustiti, a tijela koja su nadležna za zakazivanje Skupštine Sindikata, u roku od 15 (petnaest) dana će zakazati novu Skupštinu Sindikata koja se mora održati u roku od 30 (trideset) dana od dana njenog zakazivanja. Na tako zakazanoj Skupštini Sindikata sve odluke će se donositi propisanom većinom prisutnih glasova na Skupštini Sindikata.

Skupština može rad obavljati i u obliku telefonskih ili elektroničkih sjednica.

Glavni odbor

Članak 33.

Glavni odbor Sindikata je najviše izvršno tijelo Sindikata.

Glavni odbor Sindikata čine županijski povjerenici Sindikata, izabrani sindikalni povjerenici, predsjednik i zamjenik predsjednika Sindikata.

Glavni odbor mora imati neparan broj članova.

Odluku o izboru, broju i kriterijima za sastav Glavnog odbora donosi Glavni odbor kod priprema odluka za održavanje Skupštine. U odluci se, uz poštivanje načela, kriterija i mjerila

kadrovske politike, nastoji osigurati zastupljenost svih djelatnosti iz kojih se zaposlenici povezuju u Sindikat kao i zastupljenost pojedinih područja (županija). Predsjednik Sindikata je predsjedavajući Glavnog odbora.

Glavni odbor sastaje se najmanje dva puta godišnje, odnosno po potrebi, a saziva ga predsjednik Sindikata. Glavni odbor se sastaje odmah nakon održane Skupštine Sindikata.

Predsjednik Sindikata mora sazvati sjednicu Glavnog odbora, ako to zatraže članovi Glavnog odbora koji predstavljaju 1/3 članova Sindikata.

Sjednicama Glavnog odbora rukovodi predsjednik Sindikata ili u njegovoj odsutnosti zamjenik predsjednika Sindikata. Glavni odbor može donositi odluke ako mu je prisutna natpolovična većina članova (50% plus jedan član), a odluke se donose natpolovičnom većinom glasova prisutnih članova, u pravilu javnim glasovanjem.

Glavni odbor može rad obavljati i u obliku telefonskih ili elektroničkih sjednica.

Članak 34.

Glavni odbor obavlja sljedeće poslove:

- nadzire provedbu odluka i planova Skupštine Sindikata;
- donosi godišnji plan rada i razmatra njegovo ostvarenje te ocjenjuje rad Sindikata i dužnosnika za proteklo razdoblje;
- upravlja imovinom i financijskim sredstvima Sindikata;
- donosi Pravilnik o financijskom i materijalnom poslovanju;
- donosi godišnji financijski plan i završni račun Sindikata;
- donosi odluku o sazivanju Skupštine Sindikata;
- donosi Pravila o postupku izbora i razrješenja u Sindikatu;
- određuje dnevni red za Skupštinu;
- donosi prijedlog Poslovnika o radu Skupštine;
- donosi pravilnike, poslovnike i druge akte sukladno Statutu;
- donosi poslovnik o svom radu kojim uređuje područje djelovanja Glavnog odbora i unutrašnje odnose tijela Sindikata;
- zauzima stajališta o najvažnijim pitanjima za ekonomski, gospodarski i socijalni položaj radnika u djelatnostima Sindikata;
- predlaže mjere za poboljšanje prava članova Sindikata iz radno socijalnog područja;
- priprema stajališta za kolektivne pregovore i imenuje pregovaračke odbore te daje suglasnost o pokretanju postupka kolektivnog pregovaranja;
- prati i usmjerava rad sindikalnih podružnica;
- razmatra inicijative i prijedloge sindikalnih podružnica te razvija metode djelovanja koje omogućuju članstvu, sindikalnim podružnicama i povjerenicima te drugim oblicima djelovanja Sindikata oblikovanje politike, programa, stajališta i odluka;
- utvrđuje programe osposobljavanja za sindikalne povjerenike, povjerenike zaštite na radu, radnička vijeća i dr.;
- donosi odluku o isključenju člana Sindikata, pod uvjetima određenim ovim Statutom;
- imenuje odbore za pojedine djelatnosti;

- donosi odluku o utemeljenju posebnih oblika organiziranja članova čije bi povezivanje omogućilo izražavanje interesa pojedinih skupina – žena, mladih, invalida i dr. a koje se organiziraju i djeluju u skladu s demokratskim načelima Sindikata i ovim Statutom;
- daje odgovarajuće priznanje uzornim sindikalnim podružnicama i drugim oblicima djelovanja, zaslužnim članovima Sindikata i tijelima Sindikata za njihov doprinos u provedbi aktivnosti Sindikata, a način dodjele priznanja i odličja uređuje se posebnim pravilnikom;
- donosi odluku o visini i načinu raspodjele sindikalne članarine;
- donosi odluke o organizaciji stručnih službi i zapošljavanju u Sindikatu;
- donosi odluke o štrajku i štrajku solidarnosti;
- utvrđuje program informiranja i marketinga;
- daje smjernice i razmatra rad i aktivnosti predsjednika Sindikata te je ovlašten Skupštini predložiti njegovu smjenu;
- imenuje vršitelja dužnosti predsjednika Sindikata u slučaju trajnije spriječenosti, do izbora novog odnosno nastupa na dužnost spriječenog predsjednika ili njegova razrješenja;
- bira i (kooptira) do jedne polovine svojih članova, članova Statutarne komisije i Nadzornog odbora umjesto onih kojima je u razdoblju između dvije Skupštine prestao mandat po bilo kojoj osnovi;
- ovlašten je u slučaju rata, neposredne ratne opasnosti li drugih izvanrednih okolnosti posebnom statutarnom odlukom urediti rad i djelovanje Sindikata prema nastalim okolnostima;
- ovlašten je uskladiti Statut sa zakonskim propisima i sa statutima udruga više razine između zasjedanja dviju Skupština;
- donosi odluke o pristupanju i istupanju iz udruga Sindikata više razine;
- bira i razrješava predstavnike Sindikata u tijelima sindikalnih udruga u koje je udružen;
- donosi stajališta i odluke vezane za međunarodnu suradnju;
- obavlja druge poslove sukladno Statutu i pravilima Sindikata.

Predsjednik i zamjenik predsjednika Sindikata

Članak 35.

Predsjednika Sindikata bira Skupština Sindikata između svojih članova, na razdoblje od 4 godine. Predsjednik Sindikata može obavljati dužnost profesionalno ili volonterski.

Za svoj rad predsjednik je odgovoran Skupštini i Glavnom odboru. Skupština može smijeniti predsjednika Sindikata prije isteka mandata zbog kršenja Statuta, nepoštivanja odluka Skupštine i Glavnog odbora te zbog prekoračenja ili zlouporabe ovlasti, natpolovičnom većinom ukupnih glasova.

Zamjenika predsjednika Sindikata bira Skupština Sindikata između svojih članova, na razdoblje od 4 godine.

U slučaju odsutnosti ili privremene spriječenosti predsjednika Sindikata, zamjenjuje ga zamjenik predsjednika ili osoba koju on ovlasti. Ovlasti i dužnosti zamjenika predsjednika Sindikata identične su ovlastima i dužnostima predsjednika u slučaju spriječenosti predsjednika.

Članak 36.

Predsjednik Sindikata samostalno zastupa i predstavlja Sindikat te:

- predstavlja i zastupa Sindikat;
- saziva i predsjedava sjednicama Skupštine, Glavnog i Nadzornog odbora Sindikata te predlaže dnevni red;
- potpisuje Statut, pravilnike, odluke i zaključke koje donosi Skupština i Glavni odbor;
- brine za provedbu usvojenih odluka te koordinira rad tijela Sindikata;
- podnosi Glavnom odboru izvješće o radu, financijskom planu i završnom računu;
- predsjednik iz svoje nadležnosti snosi odgovornost u slučaju neprovođenja zaključaka i odluka Skupštine i Glavnog odbora Sindikata;
- ovlašten je za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora, njihovih izmjena i dopuna;
- zaključuje i potpisuje druge ugovore;
- donosi odluku o utemeljenju sindikalne podružnice sukladno zapisniku sa održane skupštine sindikalne podružnice te odluku o prestanku djelovanja sindikalne podružnice;
- prati i usmjerava rad podružnica i daje prijedloge za njihovo unapređenje;
- potvrđuje odluku podružnice o imenovanju sindikalnih povjerenika;
- donosi odluke o davanju ili uskrati suglasnosti na otkaz ugovora o radu sindikalnom povjereniku i članu Sindikata;
- ovlašten je odlučivati o svemu što nije stavljeno u isključivu nadležnost Skupštine, odnosno Glavnog odbora.

Statutarna komisija

Članak 37.

Statutarna komisija bira se iz redova članstva i ima tri (3) člana. Statutarna komisija radi na temelju ovog Statuta, bira predsjednika iz svog sastava, a za rad odgovara Skupštini.

Statutarna komisija odluke donosi većinom od ukupnog broja glasova.

Članak 38.

Statutarna komisija obavlja slijedeće poslove:

- tumači odredbe ovog Statuta;
- predlaže Skupštini potrebne izmjene i dopune Statuta;
- ocjenjuje usklađenost odluka i akata s odredbama ovog Statuta;
- kontrolira provedbu Statuta;
- donosi odluke o žalbenom postupku radi odluke o isključenju člana Sindikata;
- obavlja druge poslove u svezi s primjenom Statuta.

Nadzorni odbor

Članak 39.

Nadzorni odbor ima 3 (tri) člana, a bira ih Skupština Sindikata iz redova članova Skupštine, na mandat od 4 godine. Na konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora, članovi Nadzornog odbora između sebe biraju predsjednika.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti birani iz sastava članova Glavnog odbora Sindikata.

Nadzorni odbor donosi odluke većinom od ukupnog broja glasova, a za svoj rad odgovara Skupštini.

Članak 40.

Nadzorni odbor obavlja slijedeće poslove:

- razmatra i nadzire financijsko-materijalno poslovanje Sindikata i usklađenost tog poslovanja s propisima i općim aktima s područja financijsko-materijalnog poslovanja;
- razmatra i ocjenjuje usklađenost korištenja sredstava s financijskim planom i programom rada Glavnog odbora;
- obvezno pregledava Izvješće o prihodima i rashodima neprofitnih organizacija za razdoblje od 01.01. do 30. 06. i Završni račun Sindikata za svaku godinu, a o izvršenim pregledima predsjednik Nadzornog odbora sastavlja zapisnik i podnosi izvještaj Glavnom odboru;
- ima pravo u svako doba izvršiti kontrolu financijsko-materijalnog poslovanja Sindikata;
- ima pravo bez prethodne najave u svako doba obaviti kontrolu financijskog poslovanja sindikalne podružnice;
- podnosi pisano izvješće o svom radu i nalazima u svezi financijsko-materijalnog poslovanja Sindikata na Skupštini;
- može poduzimati mjere radi sprečavanja postupaka kojima se nanosi šteta, prisvaja imovina ili nesavjesno obavlja rad u Sindikatu.

V. DEMOKRATSKO DJELOVANJE SINDIKATA

Članak 41.

Svi postupci kojima se u Sindikatu odlučuje o kadrovima (izbori, provjera povjerenja i prestanak mandata) temelji se na demokratskim načelima a uređuje ih Glavni odbor posebnim pravilima.

Izbori u Sindikatu održavaju se u pravilu svake 4 godine, a toliko traje mandat članova svih tijela i dužnosnika i može se ponavljati.

Članak 42.

Sva tijela i njihovi članovi se mogu razriješiti prije isteka mandata na koji su izabrani:

- kada ne djeluju u skladu sa Statutom Sindikata, programom, pravilima i odlukama Sindikata;

- ako sami podnesu ostavku uz pisano obrazloženje;
- ako im bude izglasano nepovjerenje.

Opoziv članova tijela i dužnosnika u Sindikatu obavlja se na način na koji su birani. Pravo predlaganja opoziva ima svaki član i tijelo Sindikata. O pokretanju postupka opoziva odlučuje tijelo čiji je član osoba za koju se traži opoziv.

VI. FINANCIJSKA I MATERIJALNA SREDSTVA

Članak 43.

Sindikat financira svoju djelatnost iz članarine, prihoda iz imovine i drugim prihodima sukladno važećim propisima. Tako skupljena sredstva su imovina Sindikata.

Sredstva iz prethodnog stavka namijenjena su za financiranje provođenja programa Sindikata, poslove zajednički dogovorenog programa sa sindikalnom udrugom u koju je Sindikat udružen, te druge tekuće troškove poslovanja i aktivnosti Sindikata.

Članak 44.

Financijsko-materijalno poslovanje Sindikata i sindikalnih podružnica vodi se sukladno važećim financijskim propisima i u skladu s Pravilnikom o financijsko-materijalnom poslovanju.

Stručni i administrativno-tehnički poslovi u svezi s financijsko-materijalnim poslovanjem mogu se povjeriti zajedničkim stručnim službama sindikalne udruge u koju se Sindikat udružio ili ovlaštenom knjigovodstvenom servisu.

Članak 45.

Sindikat je pravna osoba i samostalni nositelj prava i obveza u pravnom prometu sukladno ovom Statutu i drugim aktima.

Sindikat ima otvorene račune za redovno poslovanje i druge račune u skladu s važećim propisima. Podružnica, kao organizacijski dio Sindikata u pravilu ima račun. Zahtjev za otvaranje ili zatvaranje računa sindikalne podružnice može podnijeti predsjednik Sindikata ili sindikalni povjerenik uz suglasnost predsjednika Sindikata. Za sindikalne podružnice koje nemaju otvoren račun, platni promet novčanih sredstava vodi se preko računa Sindikata za redovno poslovanje.

Članak 46.

Za raspolaganje sredstvima na računima Sindikata ovlašten je i odgovoran predsjednik Sindikata, odgovara za vođenje poslovnih knjiga i sastavljanje knjigovodstvenih isprava, kao i druge ovlaštene osobe, odnosno određene osobe za vođenje knjigovodstva.

Odgovorna osoba sredstvima sindikalne podružnice na žiro-računu odgovoran je sindikalni povjerenik, osobe koje povjerenik ovlasti za raspolaganje sredstvima i blagajnik. Sindikalni povjerenik odgovoren je predsjedniku i Glavnom odboru Sindikata, s obzirom da je podružnica organizacijski dio Sindikata te ima isti OIB i matični broj.

Članak 47.

Sindikata može za obavljanje pojedinih poslova osnovati namjenske fondove. Odluku o otvaranju namjenskog fonda donosi Glavni odbor.

Sindikata može sukladno odluci Glavnog odbora utemeljiti trgovačka društva i druge profitne pravne osobe u skladu s propisima.

Članak 48.

Povreda odredbi Statuta, akata i odluka nadležnih tijela, članarini i finansijsko-materijalnom poslovanju smatra se težom povredom Statuta.

VII. UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 49.

Sindikata je spreman sredstvima pritiska štiti i promicati interese svojih članova i ovlašten je poduzimati štrajk i druge sindikalne akcije sukladno odredbama Zakona o radu i kolektivnog ugovora.

Odluku o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija donosi Glavni odbor, dvotrećinskom većinom ukupnih glasova, nakon izvršene konzultacije s povjerenicima u sindikalnim podružnicama. Izuzetno, ukoliko se radi o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija na razini sindikalne podružnice, odluku može donijeti predsjednik Sindikata.

Štrajk i druge sindikalne akcije Sindikata može poduzimati u slučaju kršenja odredaba kolektivnog ugovora nakon neuspjelog postupka mirenja.

Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikata koristi sindikalna pravila o štrajku.

Pri organizaciji i poduzimanju štrajka Glavni odbor i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

VIII. PRESTANAK RADA SINDIKATA

Članak 50.

Odluku o prestanku rada Sindikata donosi Skupština Sindikata dvotrećinskom većinom ukupnih glasova.

U slučaju prestanka rada Sindikata imovina će se, nakon namirenja vjerovnika i troškova sudskog i drugih postupaka, rasporediti u skladu s odlukom Skupštine.

IX. PRIJELAZNE I IZVRŠNE ODREDBE

Članak 51.

Statut stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja. Statut se dostavlja sindikalnim podružnicama u roku 30 dana od dana donošenja.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut od 12.11.2014. godine.

Članak 52.

Akti Sindikata moraju se uskladiti s ovim Statutom, najkasnije 6 mjeseci od njegova stupanja na snagu.

PREDSJEDNICA
SINDIKATA ODGOJA I OBRAZOVANJA HRVATSKE

Senka Knežević